POWA

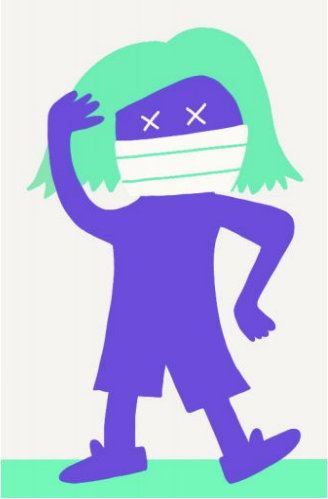
collectifpowa.org

“ON CLÔT 2020 , ON OUVRE 2021”

Kit de bilan et projections en collectif

Version 1 - Janvier 2021 - Lien vers le GoogleDoc

POURQUOI CE KIT ?



Après cette année 2020, on a ressenti au sein de POWA le besoin de faire un bilan en interne, pour prendre le temps d'être ensemble, d'entendre là où chacune en était et ce qui avait bougé, et surtout de partager les apprentissages liés à notre fonctionnement en collectif et aux projets qu'on porte, pour les réinjecter dans 2021 et en faire une force pour la suite.

C'était loin d'être un luxe, et cela nous a fait beaucoup de bien. Et en entendant plein de collectifs et organisations "amies" nous partager ce même besoin, on a décidé de mettre au propre notre méthode pour la mettre au service de toutes les organisations, équipes, collectifs, mouvements, qui comme nous ont traversé cette année mouvementée et en ressortent probablement grandis sur certains aspects et un peu éprouvés sur d'autres !

POURQUOI ON L'OPEN-SOURCE ?

La priorité #1 à POWA est que nos pédagogies soient le plus accessibles possibles, afin qu'elles se diffusent et qu'elles servent au plus grand nombre ! On explique tout sur POWA et sur les modalités d'utilisation de nos kits en fin de document :)

Pour les questions, interrogations ou retours d'expériences (on est très preneuses !), vous pouvez nous écrire à opensource@collectifpowa.org

COMMENT L'UTILISER ?

Ce kit est en 3 parties : bilan 2020, projection 2021, et zoom sur le fonctionnement en collectif. Les différentes sections peuvent être utilisées séparément, et les temporalités peuvent être modifiées ! Ce qui compte : être bien au clair sur le prisme par lequel on attaque ce kit (avec quelle organisation / équipe / collectif / mouvement ? par quelle dimension de mon travail / mon engagement ?)

Dans l'idéal, on conseille à chaque personne de l'organisation / collectif / équipe / mouvement de le remplir individuellement (compter entre 45 minutes et 1h30) ; puis de se les partager en petits groupes (toujours utile d'avoir un regard et une oreille extérieur, et cela aide à (re)créer des liens forts) ; puis de mettre en commun tous ensemble les éléments clés qui ressortent sur les positionnements / envies individuelles ainsi que sur les apprentissages et projections pour le collectif !

Cela étant dit, on vous fait confiance pour savoir ce qui est le plus approprié pour votre organisation et pour savoir vous l'approprier !

La version GoogleDocs est disponible ici

SOMMAIRE

MON PROPRE BILAN 2020 3

ON FAIT QUOI EN 2021 ? 8

FONCTIONNEMENT EN COLLECTIF 12

A PROPOS DE POWA 14

CONDITIONS D'UTILISATION 15

MON PROPRE BILAN 2020

Ici on va parler de ce qu'on a réalisé en 2020, et notamment au sein de l'organisation / collectif avec le prisme duquel on souhaite faire le point. Qu'on appelle cela travail ou engagement, que cela soit bénévole ou rémunéré, peu importe : ce qui compte c'est se concentrer sur cet aspect précis

CADRE

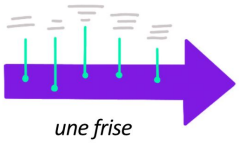
Première étape, incontournable pour toute la suite : on parle de quoi exactement ? Avec le prisme de quelle organisation dont tu fais parti souhaites-tu revenir sur l'année 2020 ?

***Organisation**, c'est un mot volontairement très large, pour pouvoir prendre différentes dimensions : entreprise, association, mais aussi équipe, collectif, mouvement militant / citoyen, ou même collocation ou famille !*

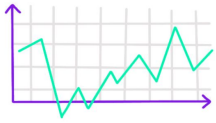
LIGNE DE VIE

Note ici les grandes étapes de ton année 2020 au sein de ton organisation, avec les hauts et les bas, ainsi que les moments marquants.

Tu peux faire...



une frise



un graphique

une BD

un schéma

EN UNE PHRASE, TOUT EST DIT

En un titre, un mot ou un dessin, mon année 2020 à toi au sein de mon organisation s'appelle :

#DONE-LIST

C'est la base de tout bon feedback (y compris à soi-même) : on commence par reposer les faits, ce qui s'est passé, ce qui a été réalisé. On te propose du coup de commencer par te remémorer tout ce que tu as effectivement fait dans le cadre de ton organisation. Et oui, on sait que cette année 2020 donne l'impression d'avoir duré 10 ans :-)

Liste ici en mots clés les choses que tu as créées, faites avancées, consolidées (seul.e ou avec d'autres) durant cette année !

Thématique / Catégorie **[A remplir en fonction de votre propre contexte : création de contenu, développement, chantiers interne, auto-formation,....]**	**Détails de ce que j'ai fait (non exhaustif bien sur)**

PERLES ET CAILLOUX

Avant de plonger dans le détail, si tu ne devais garder qu'une seule chose positive et une seule chose vraiment négative de toute cette année au sein de ton organisation, ce serait quoi ?

#MA PERLE La chose vraiment positive, le cadeau, la chose à retenir	**#MON CAILLOU** La chose vraiment négative, le "fail", la chose à jeter

ON PLONGE EN PROFONDEUR

Quand on "fait", on a rarement l'espace de se poser beaucoup de questions, d'analyser, de prendre ces temps pourtant essentiels de réflexivité. C'est ici !

Avec un tout petit peu de recul, que retiens-tu de toutes les choses que tu as faites cette année au sein de ton organisation / collectif / équipe ?

Ce que j'ai le plus aimé faire, qui m'a apporté de la joie, de l'énergie ? Pourquoi ? **#kiff**

Ce que j'ai le moins aimé, que j'ai trouvé particulièrement difficile/éprouvant ? Pourquoi ? **#défis**

Qu’est-ce qui m’a aidé à garder la “tête froide”, à trouver des solutions, à faire face aux difficultés, à m’adapter ? Pourquoi ? **#ressources**

Qu’est-ce qui a été plus facile que ce que j'aurais pu penser ? En quoi ? **#bonne surprise**

Qu’est-ce que j’ai appris qui me servira probablement pour la suite ? **#apprentissages**

Qui sont les personnes qui ont tout particulièrement compté ? En quoi ? Est-ce qu’elles le savent ? **#personnésclés**

MOI DANS LE COLLECTIF

Dans la même logique que plus haut, mais avec cette fois un regard un peu plus axé sur ton organisation / collectif / équipe…

Dans tout ce que j’ai fait cette année...

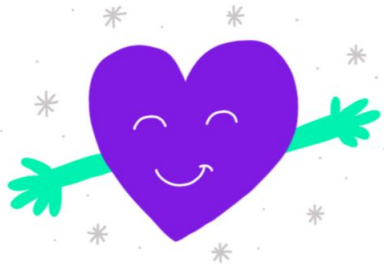
Quelles sont les choses qui m’ont particulièrement gratées, inconfortées, frustrées ? Pourquoi ? **#purge**

Quelles sont les choses qui me paraissent avoir contribué le plus à la mission qu'on s'est fixée ? Pourquoi ? **#impact**

Quelles sont les choses qui me paraissent avoir contribué le plus au bon fonctionnement de mon équipe ? Pourquoi ? **#collectif**

DU COUP, POUR LA SUITE ?

A chaud et à la lueur de tout cela, qu'est-ce que tu projettes pour la suite ?



JE GARDE

JE JETTE

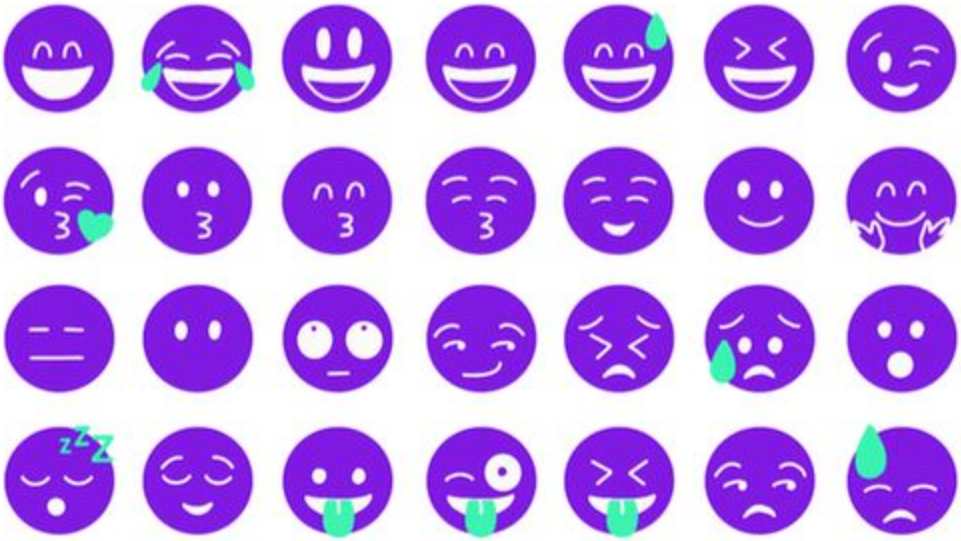
JE COMMENCE

ON FAIT QUOI EN 2021 ?

Maintenant qu'on a fait le tour de ce qui s'est passé l'année dernière et que tu as pu - on l'espère - conscientiser quelques apprentissages, on te propose de te projeter sur l'année qui arrive. Pas simple comme exercice dans un contexte comme celui-ci, mais on va y aller pas à pas !

POINT MÉTÉO

Par rapport à l'année qui débute, tu te sens plutôt comment toi ?



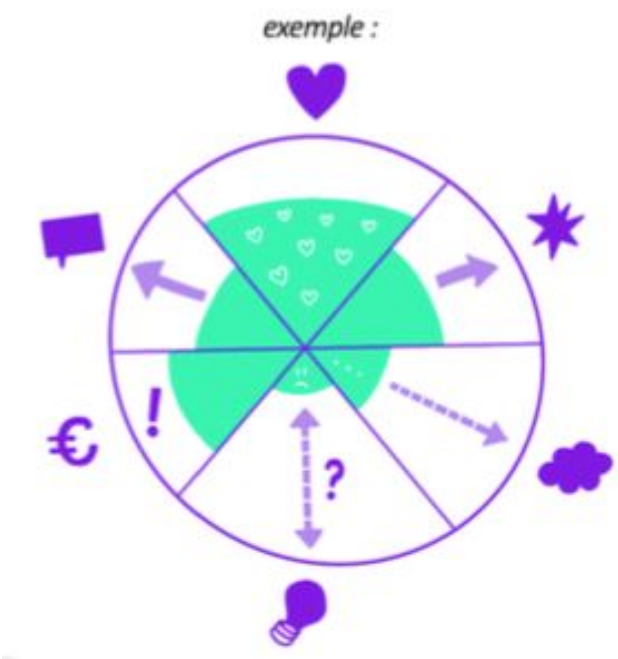
Pourquoi ?

JE SERAI CONTENT·E SI...

Dans des contextes flous et chaotiques comme en ce moment, trouver son équilibre, prendre des décisions éclairée, et pouvoir exprimer ses besoins et envies aux personnes avec qui on travaille / on s'engage est encore plus important qu'avant !

Parce que des fois cela peut aider de tout mettre à plat pour y voir un peu plus clair, on te propose ce petit exercice pour identifier ce qui est important afin de garder, trouver, (re)trouver du confort dans son travail / engagement : la roue de la vie !

NB : Si tu n'as pas imprimé, tu as besoin d'une feuille blanche



1/ **Identifie 6 à 8 choses importantes** pour soi dans la vie, incluant le travail ou les différentes motivations liées au travail (par exemple, $$, lien humain, apprentissage, stabilité, etc.)

2/ **Dessine un rond à partager en 6 à 8 parts**, comme un gâteau (comme à gauche)

3/ Ecrire les catégories sur chacune des parts, puis **colorie en fonction de ton niveau de satisfaction <u>actuel</u>** : si tout est colorié dans une part, c'est 100% satisfaction, si rien n'est colorié c'est 0.

4/ **Identifie la part que tu voudrais faire le plus évoluer**, et indique le par une flèche. Puis réfléchis à l'impact que ça pourrait avoir (ou pas) sur les autres parts

LE POUVOIR DE L'INTENTION

On t'épargne l'exercice des bonnes résolutions ! En revanche, nous t'invitons à clarifier, identifier tes intentions, ce qui va te guider pour lancer cette année - que ce soit vis à vis de toi ou de ton organisation / collectif / équipe.

Quelles sont les 3-5 choses que je veux vraiment créer / auxquelles je veux contribuer cette année, les choses que je veux apporter au monde, seul.e ou avec d'autres ?

Quelles sont les 3-5 choses que je veux vraiment apporter à mon équipe / mon collectif - aux gens autour de moi ?

Quelles sont les 3-5 choses sur lesquelles je souhaite progresser / m'améliorer ?

Quelles sont les 3-5 choses que je souhaite vraiment apprendre/explorer ?

Quelles sont les 3-5 choses que je vais devoir accepter/sur lesquelles je vais devoir lâcher prise ?

Quelles sont les 3-5 choses que je ne veux pas perdre de vue quoi qu'il arrive, auxquelles je veux donner du soin ?

ANTICIPER PLUTÔT QUE RÉAGIR

Car c'est toujours utile d'anticiper les défis à venir pour pouvoir s'y préparer au mieux !

Quels sont tous les défis et enjeux que je vois en 2021…

Pour moi et mes propres projets ?	
Pour notre organisation / équipe / notre collectif ?	
Pour notre écosystème / secteur un peu plus large ?	
Pour le monde ?	

Et aux vues de tout ça, quelles sont les 3 à 5 choses sur lesquelles je pense que nous devrions concentrer nos efforts et notre énergie en 2021 au sein de mon organisation / collectif / équipe ?

COUPS DE POUCE

On est rarement tout seul.e face aux défis à relever, mais encore faut-il pouvoir identifier de qui et de quoi on a besoin ! Selon toi, quelles sont les ressources dont tu as besoin pour relever les défis qui t'attendent ?

Les ressources que j'ai en moi	Les ressources qu'on a dans l'organisation / l'équipe / le collectif	Les ressources que je n'ai pas / que l'on a pas, et dont il y aurait besoin
# # # #	# # # #	# # # #

FONCTIONNEMENT EN COLLECTIF

Au-delà des adaptations personnelles que cette année nous a demandé à toutes et tous, nos manières de travailler et de nous engager ensemble ont également été bousculées.

Ici, on passe du je au nous et on fait le point sur son organisation, collectif, équipe. Quelle que soit la forme, il y a toujours une dynamique singulière, des hauts et de bas, des choses fluides et des choses à améliorer. Ici, on propose de prendre du recul sur tout cela !

Entre nous, en équipe :

Quand je pense à la manière dont on travaille ensemble... **#nofilters**

Les 5 choses qui ont bien marché cette année	**Les 5 choses qui n'ont pas bien marché cette année**
#	#
#	#
#	#
#	#
#	#

Avec le reste du monde :

Quand je pense à tout ce qu'on a créé / initié, mis en place cette dernière année...

Ce qui fonctionne bien, dont on peut être fièr.e.s **#appréciation**

Ce qu'on a commencé, qu'on fait un peu et qu'on pourrait amplifier **#capitalisation**

Ce qui ne fonctionne pas (encore) bien, qu’on pourrait améliorer **#ajustement**

Ce qui était ponctuel, en réaction à la crise sanitaire mais qu'on laissera repartir dès que possible **#stop**

DU COUP, POUR LA SUITE ?

Si tu devais vous donner 3 recommandations pour mieux travailler **ensemble**, ce serait quoi ?

#1 :	#2 :	#3 :

Si tu devais vous donner 3 recommandations pour **mieux faire avancer le projet**, ce serait quoi ?

#1 :	#2 :	#3 :

PETIT PAS

Quelle est la première petite action que tu vas faire, pour être en cohérence avec tout ce qui a été listé ci-dessus ?

A PROPOS DE POWA

Redonner le pouvoir aux jeunes d'agir sur leurs parcours

POWA est une association qui rêve de créer un monde du travail émancipateur où chaque jeune est capable d'exprimer sa valeur et sa singularité, et de la mettre au service de la société qu'il veut construire.

Transformer la culture de l'accompagnement professionnel

Pour permettre à chacun.e de trouver une place qui lui correspond, nous travaillons à fédérer les acteurs de l'orientation et de l'insertion pour faire émerger de nouveaux outils, concepts et pratiques.

Fédérer et diffuser largement

POWA a pour ambition de co-innover avec tous les acteurs de l'orientation et de l'insertion pour faire émerger de nouveaux outils, concepts et pratiques et inventer les accompagnements de demain ; puis de les diffuser le plus largement possible.

http://collectifpowa.org
www.linkedin.com/company/19265629
www.facebook.com/CollectifPOWA

CONDITIONS D'UTILISATION

Crédits

Autrices : Anne-Laure Romanet, Marianne Figarol
Dessins issus du Kit Déconfiné.e et après, illustré par Hélène Pouille

Utilisation

Nous plaçons ce kit sous la licence Creative Commons CC-BY-SA version 3.0 et ultérieures.

Le texte complet et détaillé de la licence CC-BY-SA 3.0 est disponible à l'adresse https://creativecommons.org/licenses/by-sa/3.0/legalcode.fr

Vous êtes autorisés à :

Partager — copier, distribuer et communiquer le matériel par tous moyens et sous tous formats

Adapter — remixer, transformer et créer à partir du matériel pour toute utilisation, y compris commerciale.
Nous ne pouvons vous retirer ces autorisations tant que vous respectez les conditions d'utilisation de cette licence.

Selon les conditions suivantes :

Attribution — Vous devez créditer l'Œuvre, intégrer un lien vers la licence et indiquer si des modifications ont été effectuées à l'Œuvre. Vous devez indiquer ces informations par tous les moyens raisonnables, sans toutefois suggérer que l'Offrant vous soutient ou soutient la façon dont vous avez utilisé son Œuvre.

Partage dans les Mêmes Conditions — Dans le cas où vous effectuez un remix, que vous transformez, ou créez à partir du matériel composant l'Œuvre originale, vous devez diffuser l'Œuvre modifiée dans les même conditions, c'est à dire avec la même licence avec laquelle l'Œuvre originale a été diffusée.

Pas de restriction complémentaire — Vous n'êtes pas autorisés à appliquer des conditions légales ou des mesures techniques qui restreindraient légalement autrui à utiliser l'Œuvre dans les conditions décrites par la licence.

La version GoogleDocs est disponible **ici**